120

BAKONYI KARSZTVÍZ

BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ Zrt.

XXII. ÉVFOLYAM 4. SZÁM A ZRT. LAPJA 2017. DECEMBER

A VII. Gyalogakarszt vidám csapata

TARTALOM

HIDROLÓGUSOK ELŐADÓÜLÉSE
SZENNYVÍZCSATORNA JAVÍTÁSOK ÉS FELÚJÍTÁSOK KORSZERŰ ELJÁRÁSOKKAL 2

VÍZVEZETÉKEK ÉS VÍZMÉRŐK
MIT TEGYÜNK A FAGYKÁROK MEGELŐZÉSÉÉRT? 2

XIII. ORSZÁGOS ÜGYFÉLSZOLGÁLATI VERSENY ÉS ÉRTÉKESÍTÉSI KONFERENCIA
PLAKÁTBAN A LEGJOBBAK VAGYUNK 3

INGYENES – NEM INGYENES
TÁJÉKOZTATÓ A LEGFELJEBB 32 MM ÁTMÉRŐJŰ IVÓVÍZVEZETÉK ÉS A LEGFELJEBB 160 MM ÁTMÉRŐJŰ SZENNYVÍZVEZETÉK BEKÖTÉSÉRŐL 3

A GENERÁCIÓK ÉS TÁRSASÁGUNK 4

„REPÜLT A KARSZT” KRÉTÁRA 6

HUMÁN HÍRMORZSÁK 6

KEZDŐ NYUGDÍJASOK – KETTEN PALOTÁRÓL 7

VII. GYALOGAKARSZT
A BAKONY ÉS A KARSZT VILÁGÁBAN 8

Színes melléklet: 2018-as naptár

HIDROLÓGUSOK ELŐADÓÜLÉSE

SZENNYVÍZCSATORNA JAVÍTÁSOK ÉS FELÚJÍTÁSOK KORSZERŰ ELJÁRÁSOKKAL

A Magyar Hidrológiai Társaság Veszprém Megyei Területi Szervezete november közepén előadóülést szervezett a BAKONYKARSZT Zrt. Pápai úti központjában a szennyvízcsatorna javítások és felújítások korszerű eljárásairól. A csatornahálózatba az alkalmazott anyagminőségek, kivitelezési hiányosságok, rongálások, illetve a vezetékek korróziója következtében jelentős mennyiségű talajvíz, csapadékvíz kerülhet, amely túlterheli a szennyvízelvezető csatornahálózatot, a hálózati átemelőket, illetve a szennyvíztisztító telepet is.

Az ülésen két előadás hangzott el.

Az első előadásban a BAKONYKARSZT Zrt. Zirci Üzemmérnökségén dolgozó Koós Máté csatornaszolgáltatási üzemvezető vázolta azokat a módszereket, amelyeket a Zirci Üzemmérnökség területén alkalmaztak az idegen vizek szennyvízcsatorna hálózatból való kiszorítása érdekében.

A második előadásban az egri AGRIAPIPE Kft. képviselője, Bukta Ferenc mutatta be a cég által a csatornafelújítások terén alkalmazott korszerű kitakarás nélküli, ún. „no-dig” eljárásokat.

A robottechnikát és korszerű bélelő anyagokat a BAKONYKARSZT Zrt. működési területén is alkalmazó cég többféle csatorna-felújítási technológiát kínál és használ a helyi sajátosságok függvényében a megrendelőiknek.

K. Cs.

VÍZVEZETÉKEK ÉS VÍZMÉRŐK

MIT TEGYÜNK A FAGYKÁROK MEGELŐZÉSÉÉRT?

A BAKONYKARSZT Zrt. üzemeltetési területén, 2017. év elején közel 500 db vízmérő fagyott el. A hideg nem csak a vízmérőkben, de a vezetékekben vagy csatlakozási pontokon is kárt okozhat.

A hideg ellen érdemes védekezni, amit az aknafedél nikecell vagy kartonpapír szigetelésével tehetünk meg, ezen kívül érdemes ellenőrizni, nincs-e víz az aknában, helyén van-e az aknafedél. Ha az akna nem elég mély (legalább 90 cm), vagy ha az akna oldal irányból is lehűlhet, a vízmérőt és az aknában lévő vízvezetéket is tanácsos betakarni jó hőszigetelő anyaggal (pl. ásványgyapot, hungarocell), majd arra PVC fóliát teríteni. Kiemelt figyelemmel kell lenni azon vezetékszakaszokra is, amelyek kevésbé védett helyen (falon kívül) vannak, ezeket is célszerű szigetelőanyaggal védeni. A nyaralók, vagy vidéki házak különösen ki vannak téve a fagyás veszélyeinek, érdemes ezeket a rendszereket vízteleníteni a téli időszakra.

Bajt azonban nem csak a fagy, de az olvadás is okozhat. Mindenképpen javasoljuk felhasználóinknak, hogy a nyaralókban, hétvégi házakban minél előbb végezzék el a vízmérő, a vezetékrendszer és csatlakozási pontok ellenőrzését, mert az időjárás enyhülésével – az esetleges elfagyást követően – nagyobb károk keletkezhetnek, melyek pedig a rendszeres ellenőrzéssel elkerülhetők.

Ha a felhasználó a vízmérő rendellenes működését vagy hibáját, sérülését észleli, köteles azt a víziközmű-szolgáltatónak haladéktalanul bejelenteni, hogy az esetleges további károk megelőzhetőek legyenek.

Figyelem!

Ne kockáztasson! Az elfagyott vízóra cseréjének költsége, és a fagyott mérőn elfolyó víz díja a felhasználót terheli.

XIII. ORSZÁGOS ÜGYFÉLSZOLGÁLATI VERSENY ÉS ÉRTÉKESÍTÉSI KONFERENCIA

PLAKÁTBAN A LEGJOBBAK VAGYUNK

A Magyar Víziközmű Szövetség, ezúttal az Érd és Térsége Víziközmű Kft.-vel közösen, idén tizenharmadik alkalommal rendezte meg az Országos Ügyfélszolgálati Versenyt 2017. október 18-19-én Herceghalmon a hazai vízműves dolgozók körében.

A BAKONYKARSZT Zrt. részéről Baloghné Kemény Gabriella az Ajkai Üzemmérnökségről, Fülöp Erzsébet, Kormos Szilárdné és Lukács Judit az Értékesítési Osztályról nevezett a versenyre. A kolléganők felkészítésben dr. Kizlinger András értékesítési osztályvezető vállalt szerepet. A versenyt többhetes felkészülés előzte meg, a felkészülés során a versenyre készülő kolléganők különös hangsúlyt fektettek az ügyfélkezelésre, az ágazati jogszabályi előírások áttekintésére.

A két napig tartó rendezvényen a 15 csapat képviselői mind elméletben, mind gyakorlatban bizonyíthatták rátermettségüket. A gyakorlati feladat során ügyfélkezelési feladatot kellett a munkatársaknak „eljátszani”, elméleti tudásukat pedig levélírásban, valamint egy 40 kérdéses szakmai tesztben kellett bizonyítaniuk.

A verseny első feladata egy szituációs „játék” megoldása volt, ahol az ügyfélszolgálatra személyesen érkező felhasználói számlakifogást kellett 5 percen belül úgy megoldani, hogy az az ügyfél teljes megelégedésével záruljon. A verseny második része jogi teszttel folytatódott, valamint egy konkrét panaszlevélre kellett írásban választ adni, amely során a zsűri a formai követelmények mellett a tartalomra is jelentős hangsúlyt fektetett. A szakmailag megfelelő válaszlevél értékelése során a zsűri az ágazati jogszabályokon túlmenően a hatályos fogyasztóvédelmi törvény előírásainak való megfelelést is figyelte.

A versenyt az Alföldvíz Zrt. csapata nyerte, második helyezett lett a DMRV Zrt., harmadik pedig a Bácsvíz Zrt. csapata. Bakonykarsztos kolléganőink a 10. helyezést érték el, azonban a verseny részeként meghirdetett plakátversenyen a közönség és a zsűri különdíját is a BAKONYKARSZT Zrt. versenyzői nyerték.

K. A.

Ingyenes – nem ingyenes

–Tájékoztató a legfeljebb 32 mm átmérőjű ivóvízvezeték és a legfeljebb 160 mm átmérőjű szennyvízvezeték bekötéséről –

„Mentes a víziközmű-fejlesztési hozzájárulás, az igénybejelentés elbírálásának díja, a tervegyeztetés, adategyeztetés, vagy ennek megfelelő szolgáltatás díja, továbbá rácsatlakozáskor a bekötési vízmérőóra költsége, a bekötési vízmérőóra felszerelésének díja és a nyomáspróba díja alól a legfeljebb 32 mm átmérőjű ivóvízvezeték és a legfeljebb 160 mm átmérőjű szennyvízvezeték bekötése.” 55/H. §

Mi ingyenes és mi nem a törvény (55/H. §) alkalmazása esetén?

- A törvény „ingyenességre” vonatkozó szakasza 2017. 07. 01.-től hatályos.
- A törvény „ingyenességre” vonatkozó szakasza csak az újonnan létesítendő bekötésekre vonatkozik, a meglévőkre, azok átalakítására nem. (Például új locsolási mellékmérő beépítésére nem!)
- Az „ingyenesség” a legfeljebb 32 mm átmérőjű ivóvíz bekötésre és a legfeljebb 160 mm átmérőjű szennyvíz bekötésre vonatkozik.

INGYENES:

1. a víziközmű fejlesztési hozzájárulás (VFH),
2. igénybejelentés elbírálásának díja,
3. tervegyeztetés,
4. adategyeztetés, vagy ennek megfelelő szolgáltatás,
5. bekötési vízmérő költsége (ide értendő maga a vízmérő, a két db kötőcső hollandival, valamint a plomba anyagköltsége),
6. a bekötési vízmérő felszerelésének díja (ide értendő az előkészített mérőhelyre a vízmérő beszerelése két kötőcsővel, valamint a plombálás, azaz a VIPAK gyűrűk felhelyezése és ennek a folyamatnak a dokumentálása is),
7. a nyomáspróba díja, (ide értendő az ivóvíz bekötés nyomáspróba tevékenységének díja, valamint a gravitációs szennyvíz csatorna bekötés esetén a víztartási próba is).

NEM INGYENES (azaz 2017. 07. 01-től továbbra is fizetendő):

8. földmunka és a hozzá tartozó munkafolyamatok az út felbontással és helyreállítással együtt;
9. bekötővezeték megépítése, azaz maga a szerelési munkafázis, kiszállási díjjal együtt;
10. bekötéshez felhasznált anyagok és szerelvények, kivéve a bekötési vízmérő és a közvetlenül hozzá tartozó anyagokat;
11. meglévő vezetékre való rácsatlakozás, ivóvíz és szennyvízcsatorna ágazatban egyaránt;
12. ivóvíz bekötés fertőtlenítése;
13. szennyvíz csatorna bekötés kamerázása;
14. geodéziai bemérés, ivóvíz és szennyvízcsatorna ágazatban egyaránt;

A GENERÁCIÓK ÉS TÁRSASÁGUNK

Generációs különbségek minden munkahelyen korábban is előfordultak az ott dolgozók között. Nem a XXI. század új keletű problémája ez, viszont soha nem volt ilyen mély szakadék az egy munkahelyen dolgozó aktív generációk között, mint ebben a században. A változás oka egyszerűen megfogalmazható: az ipari társadalmat fokozatosan felváltotta az információs társadalom, majd a tudásalapú társadalom, amely teljesen átírja az emberek közötti kommunikáció rendjét. Az internet megkönnyíti az információk megszerzését, ugyanakkor megváltoztatja az emberek közötti viszonyok jellegét és soha nem tapasztalt generációs konfliktusokat szül.

Az információs társadalom ugyanis egy virtuális társadalmat is teremtett. A fiatalabb generációk már ebben a virtuális társadalomban szocializálódnak és ez a közeg az, ahol magabiztosan mozognak. Biztosabban, mint a valóságban. Az idősebb generációk pedig sokszor kizárva érzik magukat ebből az új világból.

A generációk magatartásának figyelésével majd' fél évszázada kezdtek el tematikusan foglalkozni amerikai szociológusok. A kutatók a fiatalkori nemzedéki élmények alapján határozzák meg a generációkat, vagyis azt, melyek azok a generáció-szintű, közös élmények, amelyek hatással lehetnek az adott korcsoport későbbi személyiségének, értékrendjének alakulására. Nagyon fontos szempont, hogy milyen gazdasági-társadalmi környezetben nőtt fel, szocializálódott az adott generáció, milyen tárgyak, események, folyamatok hatottak rájuk, és ez milyen mértékben befolyásolja a munkaerő-piaci szereplésüket, hozzáállásukat, viselkedésüket.

A generációk

A generációk közül a születési idejük szerint az 1925 – 1945 közöttieket Veterán, az 1946 – 1964 közöttieket Baby-boom, az 1965 – 1979 közöttieket X, az 1980 – 1994 közöttieket Y, míg az 1995 –2009 közöttieket Z generációként emlegetik. A kutatók hosszabb-rövidebb „jellemrajz"-zal is illetik az egyes generációkat. Íme egy csokor a rövidebbekből!

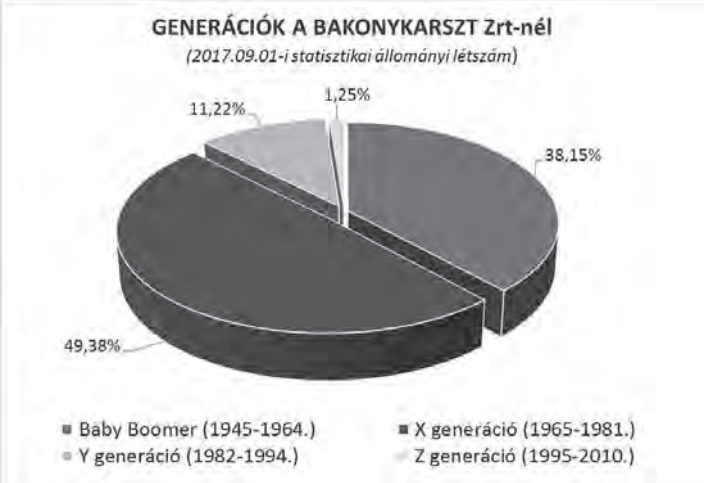
A veterán már jellemzően nem aktív munkaerő-piaci generáció, akik egy munkaadónál, egy szakterületen dolgoznak egy életen át. Egy új világot építettek fel, ahol értékes tudást és tapasztalatot halmoztak fel. A generáció a 20. század viharai árnyékában nőtt fel és szocializálódott. Olyan környezetben nőttek fel, amelyben az alkalmazkodás a siker záloga. Számukra érték egy munkahelyen ledolgozni az életüket és kiemelten fontos a hiteles, céltudatos, karizmatikus vezető személye. Tisztelik a kétkezi, fizikai munkát és az életkorhoz köthető tapasztalatnak nagy tekintélye van köreikben.

A baby boom generáció, a demográfiai robbanás gyermekei, a szüleiktől az különbözteti meg őket, hogy új utakra, tudásra, információra, cselekvésre vágynak, karriert építenek. Fegyelem, tisztelet és kitartás jellemzi őket, és alázattal végzik munkájukat a szó legpozitívabb értelmében. Kötődnek a munkahelyhez, tudásuk, tapasztalatuk, bölcsességük, munkafegyelmük és lojalitásuk olyan érték, amely bármilyen és bármekkora céget a legjobbak közé emelhet. Tartanak attól, hogy az utánuk következő nemzedékek elveszik a munkájukat, mert olyan készségekkel rendelkeznek, amikkel ők nem, vagy csak részben.

Az X generáció tagjai elődeiknél magasabban iskolázottak, sokuknak két vagy több diplomája is van.

Az X generáció tagjai már két-jövedelmű családokba születtek, ahol a válás is megszokott jelenség volt. A nők tömegesen csatlakoztak a munkaerő-piaci folyamatokba, sok gyerek nem is látta a szüleit, mert azok mindketten dolgoztak. Így a „kulcsos gyerekek" generációja önálló, találékony és önellátó nemzedékké vált, akik a munkahelyen is értékelik a szabadságot és a felelősséget. Az első generáció, akik már kamaszként is találkoztak számítógépekkel, a technológiai fejlesztések begyűrűztek életükbe, ők pedig lassan meg tanulták kezelni azokat. Munkába állásukkor a munkaerőpiacon versenyképes fizetést kínáló, újonnan betelepült multinacionális vállalatok várták őket, akikkel együtt azonban megérkezett a korlátlan munkaidő és a korátlan munkahelyi stressz is. A munkájukért hajlandóak a magánéletüket is feláldozni, talán ezért is olyan nagy a válások száma a generáció tagjai között.

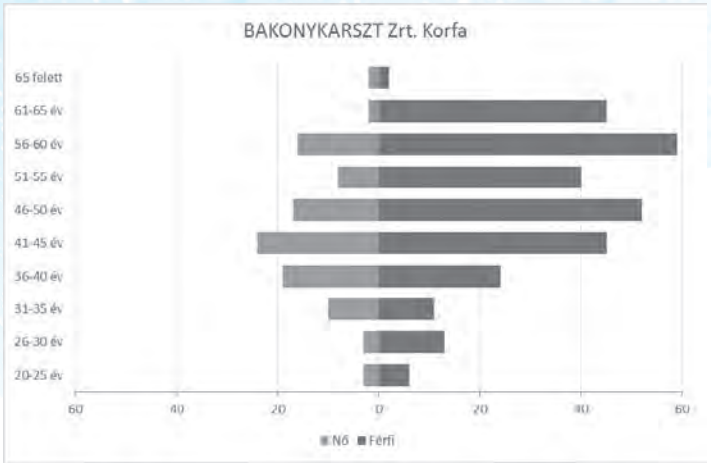
Az Y generáció (az angol Youth – fiatalság, ifjúság szó rövidítése), akik Magyarországon még a szocializmusban születtek, de már a fejlődő demokráciában nőttek fel. Nyitottak az újdonságokra, befogadóak, gyorsan sajátítják el a technológiai újdonságokat. Agilisak, célratörők, korlátlan munkakedv, horribilis fizetési elvárások jellemző



rájuk. Fontos ars poeticájuk, hogy nem akarnak úgy élni, mint szüleik, akik állandóan hajtják a pénzt, és szorongva felelnek meg minden elvárásnak. „Netes" személyiséggel és új kommunikációs stílussal rendelkeznek. Öntudatos munkavállalók, ha nem tetszik valami, akkor odébbállnak, ezt minden különösebb érzelmi kötődés nélkül és érzelmi trauma nélkül teszik meg. Társadalmi kapcsolataikat egy időben élik meg a valós és a virtuális világban. Bátrak, kezdeményezőek, kevésbé kételkedőek saját képességeikben, korlátaikban. Praktikus szemlélet jellemzi őket, az egyén szabadságát, a formalitásmentes közvetlen világot nagyra értékelik. Nem a hagyományos irodai munkakultúrát képviselik, hanem a mobil és az internet segítségével a világ bármelyik pontján elvégzik feladataikat, létrehozzák virtuális közösségeiket. A munkaerőpiacon komoly kihívást jelentenek az X generáció számára, mert minőségileg új szintet képviselnek a hírnöknemzedékhez képest. Több nyelvet beszélnek, az ország határai nem kötik őket, keresik a lehetőségeket, bevethető tudás elsajátítására törekszenek és gyors előrehaladást igényelnek. Az ezredforduló generációja a szüleinél érzékenyebb a közös gondokra, észleli a hibákat és megoldásokat keres.

A Z generáció (vannak források ahol R-nek (responsible) nevezik), a világ első globális nemzedéke, ők már teljes egészében beleszülettek abba a világba, amelyet egyre inkább meghatároznak a különböző digitális technológiák. Hozzászoktak ahhoz, hogy állandó kapcsolatban vannak egymással, hogy állandó, korlátlan és azonnali hozzáférésük van a világhálóhoz. Hálózaton keresztül funkcionálnak a legjobban, a szocializáció ebben a korosztályban virtuális térben történik. Profin kezelik az elektronikus eszközöket, virtuálisan naponta akár több száz emberrel is kommunikálnak, a közösségi oldalakon ezernél több baráttal rendelkezhetnek, a való életben zajló kommunikációt azonban stresszhelyzetként élik meg, ezért egyre inkább bezárkóznak, a valódi világban leépítik baráti körüket és az internet nyújtotta biztonságba menekülnek. Információforrásuk is leginkább a web. Ez a generáció tökéletesen akklimatizálódott a videojátékok észvesztő, szemkápráztató tempójához és azonnaliságához, jellemző rájuk a párhuzamos cselekvés. A Z generáció ösztönösen olyan képességekre, készségekre tesz szert, mint a többfeladatos működés/feldolgozás, az együttműködő (hálózatban) tanulás vagy az önszabályzó tanulás. Ez a generáció mindezekre a készségekre az iskolán kívül, szabadidejében tesz szert, kizárólag önszabályozó módon, illetve hálózatban korcsoportjától tanulva. Azt, hogy hogyan viselkedik a Z generáció a munkahelyeken, csak prognosztizálni lehet.

A mai magyar társadalom aktív munkaerő-piaci generációi: a Baby boom, X, Y, ők alkotják a munkaerőpiacot, hiszen a veterán generáció lassan teljesen kivonul. Láthatjuk, hogy jelentős különbségek találhatók az eltérő generációk között, éppen ezért értékeik is eltérőek, amelyekre az ösztönzésüknél és motiválásuknál is tekintettel kell lenni. A korfánk is mutatja, hogy a BAKONYKARSZT Zrt.-nél a munkavállalók legnagyobb része a 40 év feletti korosztályba tartozik. Társaságunk is fontosnak érzi, hogy e témával különös figyelemmel foglalkozzon. Szeptember végén a Vízi-közmű Múzeumban kötetlen beszélgetést szerveztünk az Y és Z generáció köréből néhány fiatal munkavállalóval.



A bevezető előadások meghallgatása után, kötetlen beszélgetés keretében igyekeztünk a különböző generációk jellemzőit megismerni. Kíváncsiak voltunk véleményükre, hogy miként érzékelik, hogyan élik meg, mint munkavállalók a generációk közti különbségeket a társaság berkein belül. Kértük őket, osszák meg véleményüket arról, miért választották társaságunkat munkahelyüknek és min változtatnának, hogy minél motiváltabb munkavállalókká váljanak. Válaszaikat értékelve megállapítható, hogy a választásnál első helyen a munkakörnyezet és a munkahelyi légkör áll. Ezt követi a biztonság, vagyis az, hogy a társaság nagy múlttal rendelkezik, és emellett van jövője is. A szempontok között a szakmaiságot, a kihívást, és környezettudatosságot követte a bérezés. Érdekes hogy a bérezés nem az első helyen szerepelt, sőt a motivációnál sem.

Min változtatnának a fiatalok? A munkatársak közötti, a szervezeti egységeken belül zajló kommunikáción, illetve hatékonyságának javításán. Hiányolják a „közös nyelvet", és a gyorsabb informatikai eszközöket. Fontos elemként említették a munkahelyi környezet megújítását, ezen belül is a berendezések, munkaeszközök, technikai háttér fejlesztését. Fontos szerepet szánnak a képzésben való részvételnek is. Munkáltatóként látjuk mi, X generációsok is, hogy változni, változtatni kell, és mindent megteszünk annak érdekében, hogy munkavállalóink a kellő szakmai tudással felvértezve tudják ellátni feladataikat. Törekszünk megadni a kellő információt ahhoz, hogy hatékony munkavégzéssel, motiváltan, kellemes légkörben végezzék munkájukat.

Stadler Emese

„REPÜLT A KARSZT” KRÉTÁRA

Kréta - Santorini

Az elmúlt bő egy évtized alatt immár hatodik alkalommal indultunk Palotáról újabb nyaralásunk színhelye felé, ezúttal Kréta szigetére. Csatlakoztak hozzánk munkatársak Ajkáról és Veszprémből, valamint a „Vízmű bálok” tombola fődíjainak nyertesei is. Velük kiegészülve, nem engedve a negyvennyolcból – ennyi lett a csoport létszáma – indultunk szeptember 20-án kora hajnalban a repülőtérre.

Közel háromórás kényelmes repülőút után érkeztünk meg Heraklion repterére, majd a szállásunkra Hersonissos városában a Belvedere hotelbe.

Santorini szigete

Az utazásunk második napján a több mint 100 kilométerre található Szantorini szigetére hajóztunk a közel ezer személyt befogadó komppal.

A sziget két kisebb városának meglátogatása után értünk a fővárosba, Firába. A hömpölygő embertömeget látva felvetődött bennünk a kérdés: mi lehet itt a főszezonban? A kis keskeny utcácskákban, ahol csak gyalogosan lehet közlekedni, száz számra találhatók a különböző portékákat áruló boltocskák. A tenger felöli első utcában aztán megértettük, hogy miért sereglik a világ minden pontjáról ide ennyi kiránduló. A pazar kilátás, a teraszosan a hegyoldalba épített fehérre meszelt kék kupolás házak, a kalderában ringatozó óriás szálloda hajók látványa varázslatosan hat a lassan lebukó nap fényében.

A hazafelé vezető hajóút sajnos félúton problémássá vált. Meglehetősen nagy viharba kerültünk az Égei – tengeren. Szerencsére csapatunkat, sokakkal ellentétben, elkerülte a tengeri betegség.

Knossoss, Heraklion

A következő nap reggelén kissé gyűrötten, de ismét elindultunk a következő helyszínére, a minószi kultúra egykori fellegvárába, Knossossba. Kréta leghíresebb régészeti területe a minoszi kultúra idejéből származó páratlan történelmi emlék. A fővárostól, Herakliontól 6 km-re fekvő területre ie. 6000 körül érkezhettek az első telepesek. A térség Kréta központjává vált. A kereskedő város hanyatlása i e.1450 körül tehető, melyben jelentős szerepe volt a Krétától 130 km-re fekvő Santorini szigetén kitört vulkánnak.

A történelmi utazás folytatásaként megismerkedtünk a sziget fővárosával Heraklionnal, mely turistáktól nyüzsgő 150 ezres nagyváros. A történelem során stratégiai elhelyezkedése miatt a bizánci, velencei, oszmán birodalmakhoz egyaránt tartozott, virágzó kultúrákat tartottak fent. Ez nyomon követhető a város rengeteg műemlék építményén.

Bérautókkal Kelet – Krétán

Hersonissos, ahol a szállásunk volt, viszont egy jellegtelen, helyenként gondozatlan görög kisváros. Rengeteg kisebb nagyobb üzlet, ócska kínai holmikkal dugig rakva, így kézenfekvő volt, hogy utazással töltjük időnket. Két kölcsönzött kisbusszal és egy személyautóval vágtunk neki az ismeretlennek. Első utunk Dikteon barlanghoz vezetett a Lassithi fensikon keresztül. Útközben hangulatos falucskákon keresztül közelítettük meg az 1100 m magasan található emlékhelyet, legenda szerint itt született Zeusz. A parkolótól a barlang bejáratát félórányi keserves hegymászással lehetett megközelíteni. Aki feljutott és maradt ereje, annak legalább 60 métert kellett aztán leereszkednie. A barlangban viszont nagyon sok természet formálta csodaszép cseppkőképződményt láthatott.

Agios Nikolaos tengerparti kisvárosában tett rövid séta és Spinalonga-sziget megtekintése után tértünk vissza Hersonissossba.

„Utolsó vacsora”

Krétai kirándulásunk végén igénybevettük a hotel által biztosított ala carte vacsorát, melyen görög ételeket és italokat kínáltak egy részünkre elkülönített helyen. A ragyogóan eltöltött hét után társaságunk úgy határozott, hogy a hagyományos két évenkénti közös utazásainkat ezen túl évente rendezzük meg.

Kemény Kálmán

HUMÁN HÍRMORZSÁK

NYUGDÍJBA VONULTAK

Katona Gábor csatornaüzemi és szennyvíztisztító-telepi gépkezelő,
Weinhardt Józsefné ügyfélszolgálati ügyintéző (Ajkai Üzemmérnökség);
Pancsa László csatornaüzemi és szennyvíztisztító-telepi gépkezelő (Veszprémi Üzemmérnökség);
Boncz Zoltán csatornaüzemi és szennyvíztisztító-telepi gépkezelő,
Gubicza László csatornaüzemi csoportvezető
Kővári Rudolf diszpécser (Várpalotai Üzemmérnökség);
Cser Gábor vízmérő-leolvasó (Értékesítési Osztály);

MUNKAVISZONYUK MEGSZŰNT

Takács Zoltán villanyszerelő (Zirci Üzemmérnökség);
Bóta-Laki Katalin Zita számlázási ügyintéző (Értékesítési Osztály);

ÚJ MUNKAVÁLLALÓK

Kovács Zoltán villanyszerelő,
Szellem József csatornaüzemi és szennyvíztisztító-telepi gépkezelő (Ajkai Üzemmérnökség);
Szentgyörgyi Noémi Boglárka ügyfélszolgálati ügyintéző (Nagyvázsonyi Üzemvezetőség);
Szabó-Novák Petra tárgyieszköz-gazdálkodó (Műszaki Osztály);

GRATULÁLUNK

Szabóné Bacsa Beatrixéknek Bálint (2017.11.06) nevű kisfiúk születéséhez.

Stadler Emese

KEZDŐ NYUGDÍJASOK – KETTEN PALOTÁRÓL

A korabeli üzemtörténeti krónika, az 1974-es esztendőre megfogalmazott műszaki fejlesztési tervben féltucatnyi megoldandó feladatot sorol fel, köztük a városi vízművek automatizálása, diszpécserközpontok kiépítése szerepel a kiemelt fejlesztési feladatok között.

–Négyen kezdtünk az akkor kialakított palotai diszpécserközpontban, ’74 őszén – emlékezik vissza első vízműves napjaira Kővári Rudolf. – Rozmán Ferenccel, Farkas Istvánnal, Karácsony Lászlóval kezdtük. Ők már régen nem tartoznak a vízmű kötelékébe. Mára már csak én maradtam és most én is nyugdíjas lettem, – teszi hozzá.Vitéz Kővári Rudolf, merthogy a „címet” már beszélgetésünk elején hangsúlyozza. Arcára állandó mosoly ül ki, ami talán a szép emlékeknek, de még inkább a látgató életigenlésnek tudható be.

Azon a 43 évvel ezelőtti őszön, érettségizett munkavállalókat keresett a megyei vízmű várpalotai üzemvezetősége. A jelentkezőket az ágazatban addig kevésbé gyakorlott munkaterületen alkalmazták.

–Nemcsak az jelentett előnyt számomra, hogy Palotán éltem születésem óta, hanem a villanyszerelő szakmai képesítésem is. Előtte a bányánál, majd a Péti Nitrogénműveknél dolgoztam szakmányos villanyszerelőként. Diszpécserként kezdtem és ekként fejeztem is be a munkát a vízműnél. A negyvenkét éves „folyamatot” csupán a sorkatonai szolgálat szakította meg alig több mint két esztendőre, de azt is Várpalotán töltöttem. Családiassága miatt nem tudtam, de nem is akartam elszakadni a munkahelyemtől, amitől sok szépet kaptam. A többi között a második feleségemet is, akivel ott hozott össze a sors, és akivel 38 éve élünk együtt, boldogságban.

Persze nemcsak kapott, adott is. A megbízhatóan végzett munkán túl, részt vett a családias munkahelyi légkör kialakításában is.

–Munkatársaimmal, köztük a diszpécserekkel, a korszaknak megfelelően megalakítottam a Széchenyi brigádot, ami széles teret, lehetőséget nyitott a közösségért végzett tevékenységnek, környezetalakító munkának és együttes szabadidő eltöltésnek. A manapság oly’ sikeres palotai vízműves bálok „ősét”, amit az első palotai vízműves batyus bálnak nevezhetünk, annak idején a nejemmel szerveztük a Pálma presszóban.

Aktivitását, amint azt friss nyugdíjasként tervezi, megpróbálja megtartani. Erre meg is van minden esélye, hiszen a „szűkebb” család, gyermekei és, ahogy viccesen megjegyzi, négy édes és két „lízingelt” unokája mellett, az öskü családi ház körüli tennivalók jócskán leköthetik energiáját. Amiből még marad a vitézi rend körüli és – templomba járó hívőként – az egyházi vállalt teendők ellátására is.

A BAKONYKARSZT Zrt. történetének jelesebb eseményei közé tartozik az úgynevezett „japán program” keretében megvalósított szennyvízkezelési beruházás Várpalota térségében. Ennek során hét településen: Várpalota, Berhida, Papkeszi, Öskü, Ősi, Tés, illetve az azóta önálló Pétfürdő területén épült ki gyakorlatilag teljes egészében a csatornahálózat és készült el az új vagy az igényeknek megfelelő kapacitásra bővített szennyvíztisztító.

–Az OMS Hungária Kft.-nél dolgoztam telepvezetőként a berhidai tisztítótelep próbaüzemének idején, azután a Várpalotai Üzemmérnökség keretein belül folytattam a munkát a szennyvíztisztítás területén, hasonló beosztásban, – beszél vízműves „múltjának” kezdetéről Gubicza László, aki szintén most kezdi el nyugdíjas éveit.Természetesen szennyvíztisztítás már akkoriban sem volt „újdonság” Gubicza László életében, hiszen előtte 23 évig a Fűzfői Nitrokémia szennyvíztisztító telepén dolgozott, előbb műszak-, majd művezetőként. Azt megelőzően pedig „környezetvédői” tudásra a Veszprémi Vegyipari Egyetemen tett szert, ahol a pályakezdő vegyésztechnikusként az ásványolaj-technológiai tanszéken dolgozott.

–Az egyetemi laboratóriumban akkoriban a fenolos vizek tisztítása fontos kutatási téma volt. A százhalombattai olajfinomítónál végzett kísérletek pedig nemcsak gyakorlati, de komoly elméleti alapokat is jelentettek későbbi munkáimhoz.

A környezetvédelem, ezen belül is a szennyvizek tisztítása mindennapi munkájává, életelemévé vált, aminek eredményeit is számon tartja.

–A szennyvíztisztító telepek egyik befogadója, a Nagybivalyos tó az egyik legjobb példa a társaságnál végzett munkánk hatékonyságára. A tó a horgászok kedvelt helye, amit már nehéz megközelíteni is a sok-sok kerítés miatt. Mindemellett sirályok költőhelye, és kedvelt területe a kormoránoknak is. A másik minőségi referenciánk a Séd, ami szintén befogadója a tisztított szennyvíznek. A patak vizében, Vilonya térségében az igazán tiszta vizet igénylő pisztrángok is megélnek.

Nem vártam a nyugdíjat, jött az magától, fogalmaz Gubicza László az elkövetkezendő „életformájáról”, a terveiről érdeklődő kérdésre válaszolva. Mint annyi kezdő nyugdíjas, ő is a családra fordítható több időt említi. Elsősorban a két Veszprémben élő lányunokájával kapcsolatos „feladatokra” számít, no meg a vilonyai családi ház kertjében telepített szőlőlugas adta munkára.

–A szőlészkedés mellett hobbim a csillagászat és ezután erre is több időt fordíthatok. Szinte állandó munkatársa lehetek a Fűzfőn található, ötven éve épített és öt éve felújított Balaton Csillagvizsgálónak.

L.P.

VII. GYALOGAKARSZT
A BAKONY ÉS A KARSZT VILÁGÁBAN

Ajka közelében fellelhető természeti értékek bemutatásával igyekeztünk izgalmassá tenni a GYALOG-A-KARSZT idei, novemberben rendezett programját. A túra tematikája leginkább a Kab-hegy lábánál található legszebb víznyelők felkeresésén alapult. A bakonykarsztos programon résztvevő munkatársak így ismerkedhettek a Bakonnyal és a karszttal is.

A túrát, annak fő szervezője, Lukács József nyitotta meg néhány mondattal. Örömmel köszöntötte vállalatunk megjelent munkatársait, s azok szeretteit, barátait.

Szép, napsütéses időben indultunk el reggel fél kilenc után Sárcsi-kútról első állomásunk, a Lugos-tető kilátójának irányába. A szemfülesebb túrázóink azt is észre vehették, hogy a kilátó felé menet sok kisebb-nagyobb tál alakú mélyedés mellett haladtunk el, melyek a karszt jelenségre jellemző töbrök voltak.

A Lugos-tető elérése előtt már sejtettük, hogy a Molnár Gábor kilátóból ezen a szép tiszta őszi délelőttön csodás panorámában gyönyörködhetünk majd. S nem csalatkoztunk! Az ugyancsak magas kilátóból távolba tekintve láthattuk, ahogy a Tapolcai-medence irányában, közel a földfelszínhez, kísértetiesen áramlik a köd. Mintha csak felfalni akarná a tájat. A ködtengerből szigetekként emelkedtek ki a távolba vesző dombok és tanúhegyek csodás vonulatai.

A kilátóból remek kilátás nyílt a Kab-hegy 4-5 millió éves pajzsvulkánjára is, melynek bazaltos lávafolyásain többször is volt alkalmunk áthaladni, túránk során.

A reggelink elfogyasztása után csak egy rövid sétára volt tőlünk az első igazán érdekes karsztos jelenség, a Baglyas I. víznyelőbarlang. Ezt követően egy töbrökkel teliszórt varázslatos erdei részhez értünk, ahol megérkeztünk az Öreg-köves-víznyelőbarlanghoz.

A víznyelőbarlang dupla bejárattal rendelkezik. A kútgyűrűkkel kiépített főbejáraton bekukucskálva elámultunk azon, hogyan lehetnek képesek a barlangászok a közel 59 méter mélyre lenyúló 375 méter hosszúságú barlang szűk járataiban tevékenykedni. A mellékbejárat szépen megtisztított kürtőjének felső falát borostyánból álló függöny rejtette el a kíváncsi szemek elől. A vadregényes díszítéssel ellátott víznyelő túránk egyik fénypontjának számított.

A Nyír-tavat elérve egy sással, egyéb mocsári növényzettel dúsan borított egykor szebb napokat látott tavat találtunk. E vízfelület azonban fontos szerepet tölt be, hiszen több vad is folyamatosan jár ide inni. Korábban már felriasztottunk néhány őzikét a tónál, így ez alkalommal is meresztettük a szemünket, hátha meglátunk egy-egy őzet, vagy szarvast. Vidáman és önfeledten beszélgető, viccelődő társaságunk azonban ezúttal már nem járt szerencsével.

Kissé kanyarogva haladtunk tovább Sárcsi-kút irányába. Ugyan közben az ég beborult, de eső, erős szél nem háborgatta vidám kis csapatunkat.

Sárcsi-kúton Réfi Ferenc üzemmérnökség vezető úr társaságában, Hajdu Ferenc munkatársunk várt minket frissen főzött virslivel, ásványvízzel és üdítőkkel. A pihenőhely pavilonjában kényelmesen fogyaszthattuk el az ebédet.

Az időjárás és a természet is a szebbik arcával mosolygott ránk ezen a novemberi szombat délelőttön. Az ebéd után, 35 fős csapatunk tagjai megköszönve túravezetőnknek, Lukács Józsefnek és segítőinek: Szabó Gábornak, Ivanics Ferencnek) a felejthetetlen délelőttöt, sok élménnyel gazdagodva búcsúzhattak el egymástól.

Ivanics Ferenc

BAKONYI KARSZTVÍZ
BAKONYKARSZT VÍZ- ÉS CSATORNAMŰ Zrt.

Szerkeszti a szerkesztőbizottság.
A szerkesztőség és a kiadó címe: Veszprém, Pápai út 41. Tel.: (88) 423-222.
Felelős szerkesztő: Laki Pál. Felelős kiadó: Kugler Gyula vezérigazgató.
Nyomda: OOK-PRESS Kft.
Felelős vezető: Szathmáry Attila ügyvezető igazgató.
Készült 2.500 példányban.